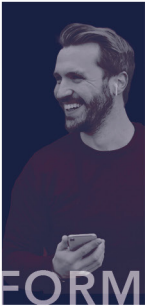


sipadan



**SOLUCIONES
DIGITALES
DE GESTIÓN Y
FORMACIÓN EN
GRANDES
EMPRESAS**



sipadan

Sipadan es una empresa de **consultoría, formación y digitalización**, en el ámbito de los recursos humanos, con más de dos décadas de experiencia en el sector. Nuestro modelo de negocio permite crear valor 360° en el sector corporativo a partir del conocimiento integral en todas las fases de gestión de los planes de formación de las grandes empresas.

Credibilidad, Confianza y Conocimiento son los ejes de nuestra experiencia en proyectos de outsourcing, consultoría estratégica en materia de formación, transformación digital del conocimiento, software para optimizar procesos de formación y ecosistema de habilidades para impulsar el talento de las organizaciones.

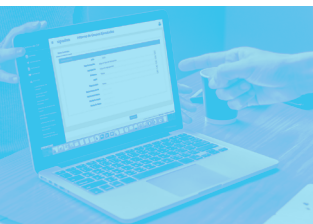




BPO, AUDITORÍA Y CONSULTORÍA

Gestión Técnica BPO, Consultoría, Auditoría y Asesoramiento para la Gestión de la Formación:

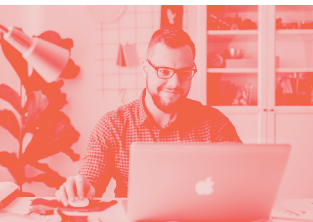
Un BPO – Business Process Outsourcing - de las funciones del proceso de negocio vinculadas a la **gestión de la formación del Plan de Formación en grandes Empresas.**



GIF

Software de Gestión Integral de la Formación (GIF):

SaaS especializado en la gestión End To End de los procesos de gestión de la formación de los Planes de Formación.



skills DEVELHUB

DevelHub es una biblioteca digital inteligente de programas de formación en microvideo, impartidos por profesionales de referencia, que potencian las **powerskills del talento de tu organización.**



TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Producción y desarrollo de productos eLearning para **transformar el “Know how corporativo”** y construir biblioteca digitales de conocimiento propias de las empresas que acelere la transformación digital de las organizaciones.



IMPARTICIÓN Y EJECUCIÓN

Impartición de Formación y Distribución de Contenido a Nivel nacional de Formación en modalidad **presencial, aula virtual y eLearning** en diferentes áreas de conocimiento.

creando **soluciones** para
grandes empresas...



Tu **Partner global** en la Gestión de *Planes de Formación*

Plantilla Media

+ de
45
personas en
estructura

*Facturación

+ de
15,7
millones €

*Grupos formativos
Gestionados

22.216

*Indicadores medios de los
4 ejercicios anteriores.

Clientes

225
(2024)
+ 5%
vs 2023

*Crédito de
formación gestionado

13,9
millones €

*Participantes
formados

168.000

* Formación
Impartida

1,4
millones de horas

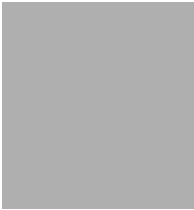
Participantes
gestionados en GIF

+ de
2,1
millones
de empleados

Contenidos
Digitales

3.600
esencias de contenidos
audiovisuales en
competencias digitales y
soft-Skills

CREDIBILIDAD
CONFIANZA
CONOCIMIENTO



SERVICIO DE OFICINA TÉCNICA DE GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROGRAMADA

TRAMITACIÓN, GESTIÓN, ASESORAMIENTO Y CONSULTORÍA DEL PLAN DE FORMACIÓN EN GRANDES EMPRESAS

Externalización profesional de los servicios propios de gestión de la formación a nivel administrativo, de gestión técnica y de justificación de costes del crédito asociado a las bonificaciones.

Un BPO – Business Process Outsourcing - de las funciones del proceso de negocio vinculadas a la gestión de la formación del Plan de Formación en grandes empresas.

El Valor seguro de conocer la Formación Corporativa en profundidad

Beneficiarse del conocimiento, confiar en nuestro equipo global de personas, respaldados por consultores de estrategia y gestión de talento, para ayudarte a construir modelos operativos en la gestión de los planes de la formación.



DIRECCIÓN TÉCNICA: SERGIO OLIVA



TRANSFERENCIA DE LAS COMPETENCIAS E IMPLANTACIÓN DEL SERVICIO DE GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROGRAMADA

QUÉ Y CÓMO LO HACEMOS

- 1. Sesiones de trabajo con la dirección de Formación – RRHH:** Alineamiento estratégico con los objetivos de la empresa, valores, cultura y estructura organizativa.
- 2. Evaluación del punto de partida y oportunidades de mejora:** Auditoría o revisión operativa de los procesos propios de gestión de la formación
- 3. Definición Procedimientos y Flujos de Trabajo:** Elaboración de los procedimientos internos de trabajo en materia de gestión de la formación.
- 4. Kick Off interdepartamental:** Reuniones y Alineamiento con las áreas implicadas en los planes de formación (Recursos Humanos, Relaciones Laborales, Financiero, RLT...)
- 5. Workshops con actores intervinientes en la gestión de la formación:** Talleres de información y formación con objetivos de sensibilización y formación en materia de Formación Profesional para el Empleo.

6. Asesoramiento y Apoyo Técnico con la Representación Legal de Trabajadores: Procedimiento específico para la RLT para la elaboración del informe preceptivo y tratamiento de casuísticas, así como asesoramiento en las negociaciones.

7. Validación de Proveedores de Formación: Evaluación, validación y seguimiento de los Proveedores de Formación seleccionados para velar por la seguridad de aspectos críticos sujetos a sanciones.

8. Gestión Técnica/Administrativa/ Documental FUNDAE: Tramitación de notificaciones, gestión documental, imputación de costes... *Implant en centro de trabajo del cliente (opcional).

9. Intervención frente a las actuaciones de seguimiento, control y evaluación de la formación (Inspecciones). Definición de procedimiento para que la Empresa responda de forma coordinada a las actuaciones de seguimiento, control y evaluación llevadas a cabo por la Administración competente (FUNDAE, SPE Autonómico, SEPE, ITSS).

10. Actualización continua en el sistema de Formación Profesional para el Empleo: Comunicaciones permanentes en relación a los requisitos, novedades en el sistema de Formación Profesional para el Empleo.

11. Memoria anual del Plan de Formación y mejoras permanentes. Elaboración y presentación de la memoria de cierre anual del Plan de Formación

12. GIF: un software propio para el control de la gestión de la formación. especializado en la gestión End To End de los procesos de gestión de la formación de los Planes de Formación de las Grandes Empresas.

CERO RIESGOS PARA TU EMPRESA.

Nuestro conocimiento en el sector de la formación profesional para el empleo, y nuestra experiencia adquirida en nuestros más de 20 años de trayectoria en el sector de la Formación y RRHH, participando en todas las fases propias de las áreas de Gestión de la Formación, Talento y Recursos Humanos de las grandes empresas, nos diferencia frente a otros proveedores y es uno de nuestros valores de garantía en el servicio de BPO-Oficina Técnica.

¿Por qué el outsourcing de la gestión de la formación?

Porque los cambios permanentes a nivel legislativo en materia de gestión de la Formación dentro del Sistema de Formación Profesional requieren un nivel de actualización constante en conocimientos legislativos.

NUESTROS NÚMEROS
NOS AVALAN



info@sipadan.es
www.sipadan.es

Descubre más



AUDITORÍA. REVISIÓN OPERATIVA DE LOS PROCESOS PROPIOS DE GESTIÓN DE LAS BONIFICACIONES

IDENTIFICA LOS RIESGOS, INCIDENCIAS Y DESVIACIONES EN TUS PROCESOS DE GESTIÓN DE LA FORMACIÓN

Ventajas:

Aportan información sobre **el grado de cumplimiento de los requisitos de la norma**, y de los establecidos por la propia organización.

Detectan **riesgos asociados** a la operación de los procesos.

Detectan elementos susceptibles de **mejora en el desempeño de los procesos**.

Detectar **oportunidades de mejora** que permitan mejorar el desempeño de los procesos y hacerlos más eficaces.

Mejorar de forma continua la Gestión de los Planes de Formación.



AUDITORÍA

Muestras representativas (15 – 20%). Periodo: Ejercicios anuales y periodos.

- 01 Reunión inicial, punto de partido.
- 02 Solicitud de la documentación de muestra.
- 03 Entrevistas Personales in situ en respectivos centros de trabajo.
- 04 Auditoría documental de grupos formativos seleccionados.
- 05 Medición de los tiempos de respuestas.
- 06 Carga, Lectura y análisis masivo de datos obtenidos.
- 07 Contactos y Entrevistas Telefónicas de contraste.
- 08 Elaboración del informe de revisión operativa de los procesos.
- 09 Expansión y presentación in situ del informe del técnico.

TODOS LOS KPI Y EL PROCESO COMPLETO

Cofinanciación, RLT, Bonificaciones Aplicadas, Colectivos Prioritarios, Modelos de Gestión, AAFF- Grupos, Proveedores externos, Modelos de documentación, PIF, Indicadores claves, Requerimientos e Inspecciones, etc.

CONSULTORÍA

INFORMES, PROCESOS, PROTOCOLOS, ANÁLISIS PROPIOS DE LA INICIATIVAS DE FPE

Evaluación, desarrollo e implementación de procesos internos para la gestión técnica y desarrollo de la formación (técnicos, NTICs, RRHH).

Formación y Protocolos de trabajo.

CONOCIMIENTO - RIGUROSIDAD – CREDIBILIDAD

CONSULTORÍA

TE AYUDAMOS EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS, REDEFINICIÓN DE PROCESOS Y NUEVAS LINEAS DE NEGOCIO

Redefinición de procesos en gestión de bonificaciones.

Protocolos de trabajo para Formación Profesional.

Análisis de Plataformas de Teleformación, requisitos, etc.

Adaptación de sistemas integrados, web services.

Presentación de Planes Estatales menores de 30 años.

Desarrollo de negocio en Certificados de Profesionalidad.

Escritos de alegaciones y requerimientos.

Evaluación de Riesgos.

Implantación de Formación Dual en la Empresa.

ASESORAMIENTO PERMANENTE

Consultores para el Servicio Continuo de mejora en la Empresa.

Servicio permanente de Resolución a consultas y dudas a grandes empresas en materia de Formación Profesional para el Empleo (marco legal, gestión y ejecución de la formación).

Resolución de requerimientos de la Administración, actuaciones de seguimiento y control y presentación de alegaciones.

Resolución de conflictos con la RLT.

ESCUELA TÉCNICA DE GESTIÓN DE LA FORMACIÓN:

TALLERES TÉCNICOS SOBRE FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS

TRANSFERIMOS NUESTRO CONOCIMIENTO, EXPERIENCIA EN GESTIÓN EN FORMACIÓN PROFESIONAL

Formación Lider para preparar a **Profesionales de los departamentos de Formación y Desarrollo y a Proveedores de Formación** implicados en la gestión técnica-administrativa- económica de la Formación Programada por las Empresas (bonificaciones), para adquirir el conocimiento, competencias y rugosidad en materia de gestión de bonificaciones de la formación.



TALLERES TÉCNICOS

FORMAMOS EQUIPOS Y ACOMPAÑAMOS A LAS ORGANIZACIONES PARA CUBRIR LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:

- Gestionar la formación y **ser riguroso desde los tres perfiles**: Empresa Bonificada (autogestión) Grupo de Empresas (autogestión) y Gestión Externalizada (Entidad Organizadora).
- Conocer la **normativa de Bonificaciones y las novedades legislativas**. Ley 30/2015, RD 395/2007, Orden TAS 2307/2007 y RD 694/2017.
- Conocer los procedimientos de gestión de conflictos en el **derecho de información y consulta de la RLT**.
- **Análisis presupuestario**, requisitos, notificaciones, documentación formal, bonificación, justificación económica..., etc.
- **Inspecciones y Conciliaciones**: Aprender a analizar las principales no conformidades y alegaciones
- Conocer las novedades y protocolos de actuación del **Servicio Público de Empleo Estatal**.



MODALIDAD: TELEFORMACIÓN

CURSO SUPERIOR EN GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROGRAMADA

**120
HORAS**

**12
SEMANAS**

CONTENIDO ESPECIALIZADO
eLearning Interactivo y Manual de Descarga.

SIMULADOR DE FUNDAE
para aprender el uso y manejo del aplicativo.

VIDEOS TUTORIALES Y VIDEOS INTERACTIVOS
Interactivos impartidos por Sergio Oliva.

CASOS PRÁCTICOS REALES
sobre el aplicativo de FUNDAE

Clases en directo a través de
5 WEBINARIOS IMPARTIDOS POR SERGIO OLIVA
durante el periodo de formación.

TUTORIZACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO
del equipo docente de consultores para todas
las consultas y asesoramiento en la materia de
formación programada.

MODALIDAD: PRESENCIAL Y AULAVIRTUAL

ABIERTOS MULTIEMPRESAS

CURSOS EN TODO EL TERRITORIO
NACIONAL DIRIGIDOS PARA
GRANDES EMPRESAS Y EMPRESAS
DEL SECTOR DE LA FORMACIÓN.

IN-COMPANY (AD-HOC)

HABLAMOS Y CONFIGURAMOS
EL TEMARIO PARA ALCANZAR EL
OBJETIVO. DIRIGIDO PARA GRANDES
EMPRESAS, DEPARTAMENTOS DE
RRHH-FORMACIÓN Y TALENTO.

TALLERES ESPECÍFICOS

- Fundae: Aspectos Clave en la tramitación de la Formación Programada.
- Experto en Requerimientos y Elaboración de Escritos de Respuesta.
- Actuaciones de Seguimiento y Conciliación de Crédito en Formación.
- Optimización de los procesos clave en Formación Programada.
- Tramitación de los Permisos Individuales de Formación.
- Novedades, Futuro y Gestión Práctica del Plan de Formación.
- Especialización en Gestión de la Formación Programada.

MÁS DE 200 EMPRESAS Y MÁS DE 3.500 TRABAJADORES YA SE HAN FORMADO CON NOSOTROS





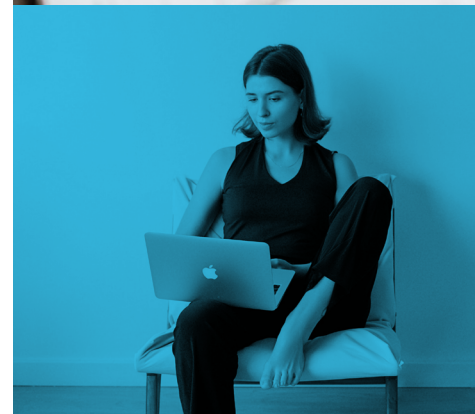
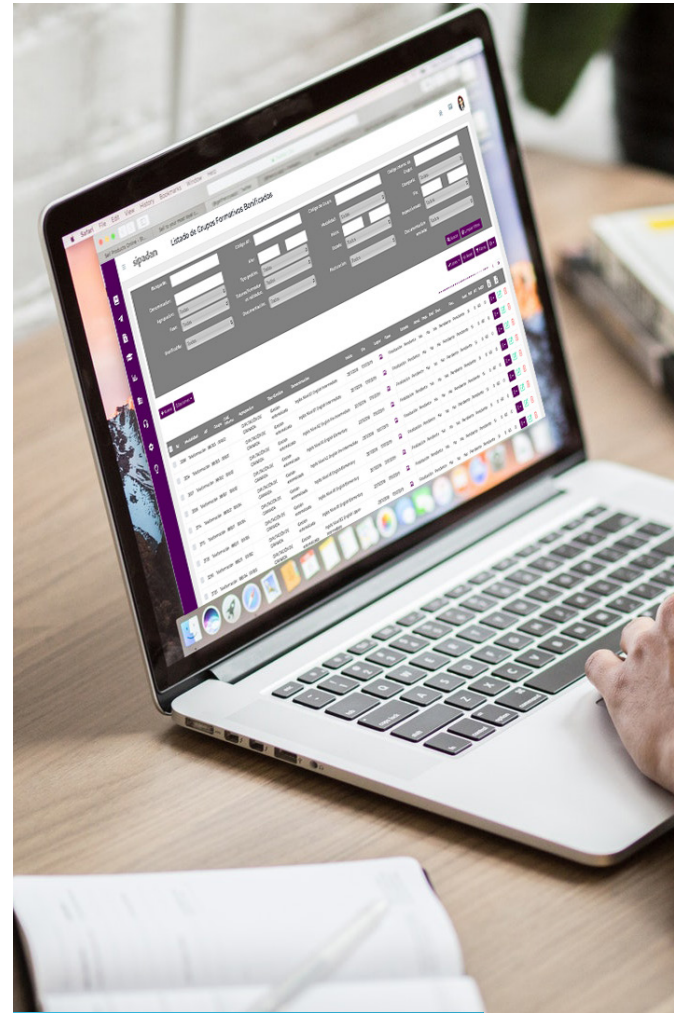
CONOCIMIENTO PARA UNA
GESTIÓN DE FORMACIÓN
360° MÁS INTELIGENTE

CREA, GESTIONA TUS PLANES DE FORMACIÓN Y LAS NECESIDADES DE TUS EQUIPOS

GIF IMPULSA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL DE PROCESOS

Software SaaS especializado en la gestión End To End de los procesos de gestión de los Planes de Formación de las Grandes Empresas, desarrollado por consultores en formación.

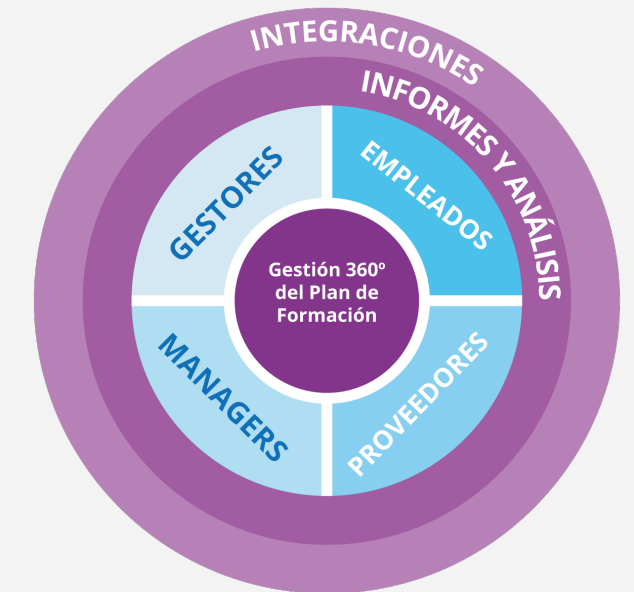
Mejora la gestión del plan de formación de tu organización gracias a una herramienta que te permite el **control y optimización de todas las fases y procesos** mediante la automatización de comunicaciones, documentos, imputación de costes...



Gestión End to End de los planes de Formación de Grandes Empresas

Una herramienta diseñada por profesionales de RRHH y Formación para desarrollar y fidelizar a las personas de tu organización.

- Dirige el proceso completo de los planes de formación.
- Centraliza el expediente de formación de tus empleados, integrando el campus corporativo y el ERP de la compañía.
- Monitoriza y accede a informes detallados de todo el proceso de formación.
- Automatiza los procesos e incorpora las firmas digitalizadas en todos los documentos de formación.
- Controla la gestión técnica y administrativa de la formación programada con comunicaciones a FUNDAE.





Backoffice

ENTORNO PARA GESTORES/TÉCNICOS DE FORMACIÓN.

➤ Organización del plan de formación

Detecta las **necesidades de formación** de tu organización con encuestas automatizadas.

Diseña y Configura el **Plan de Formación** de la Compañía.

Genera y envía automáticamente informes a la **Representación Legal de los Trabajadores**, acredita la entrega con firma digitalizada y controla las discrepancias de forma centralizada.

Gestiona de forma diferenciada la formación de tu empresa teniendo en cuenta **su división organizativa** (sociedades, departamentos, puestos...) y **territorial** (delegaciones, sedes...)

Organiza formación por **puesto y perfil** del trabajador.

Crea de forma ágil **convocatorias de formación** en coordinación con los centros de trabajo y genera avisos automáticos a los trabajadores de sus formaciones asignadas.

Inscribe masivamente a los empleados en sus formaciones y permite procesos de autoinscripción con y sin validación.

Automatiza la comunicación de datos a FUNDAE, **control de plazos** y datos comunicados en función de su perfil (Bonificada, Grupo de Empresas u Organizadora).

➤ Desarrollo del plan de formación

Controla y haz **seguimiento en tiempo real** las formaciones de tus equipos.

Gestiona formaciones en modalidad presencial, teleformación o mixta y genera sesiones en aula física, virtual o en formato bimodal.

Controla la **renovación de las formaciones obligatorias** de tus empleados, supervisando los requisitos de proveedores, formadores, instalaciones y empleados.

Facilita la **firma digitalizada del trabajador** en todos los documentos de formación de cualquier modalidad formativa (Control de Asistencia, Recibí de Material, Recibí de Diploma, Diploma, Declaración Responsable...).

Controla la **participación y progreso** de los trabajadores en sus formaciones y visualiza quién ha firmado y quién no.



➤ Cierre del plan de formación

Parametriza la **certificación** de los participantes.

Automatiza envíos de **Cuestionarios y Diplomas**.

Audita, controla y centraliza la documentación de cada grupo formativo.

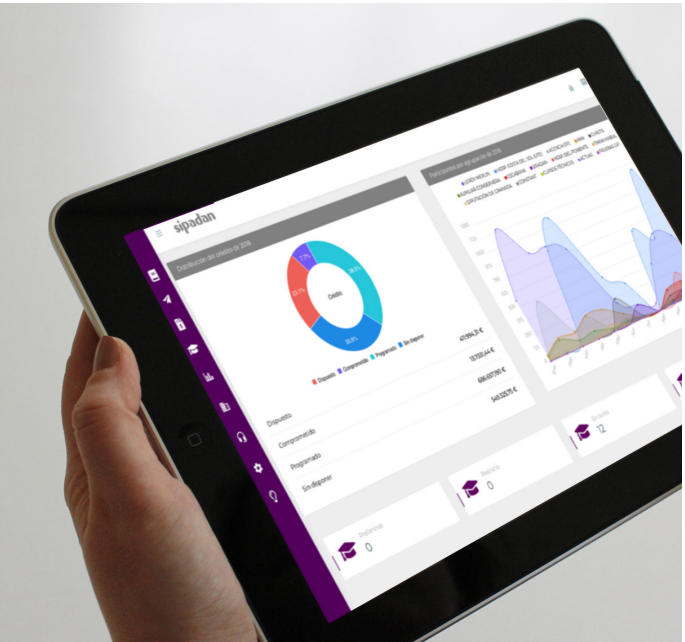
Filtra y obtén **informes de formación** por centros de trabajo, puestos, colectivo, fechas, participantes...

Optimiza tu inversión en formación a través del análisis de **todos los tipos de costes** asociados en cada grupo formativo.

Imputa automáticamente los costes justificados entre empresas en función de los participantes.

Vigila los grupos formativos sometidos a actuaciones de **Seguimiento y Control**.

Haz seguimiento de los **Indicadores Clave de Desempeño** de la actividad formativa desarrollada (Cuadros de Mando - KPIs).



TRANSFORMA LA EXPERIENCIA DEL ÁREA DE FORMACIÓN & SELECCIÓN & DESARROLLO

Portal del Empleado

➤ Beneficios para el Empleado

El empleado podrá acceder a su histórico formativo e itinerarios, controlar su estado y acciones pendientes de realizar:

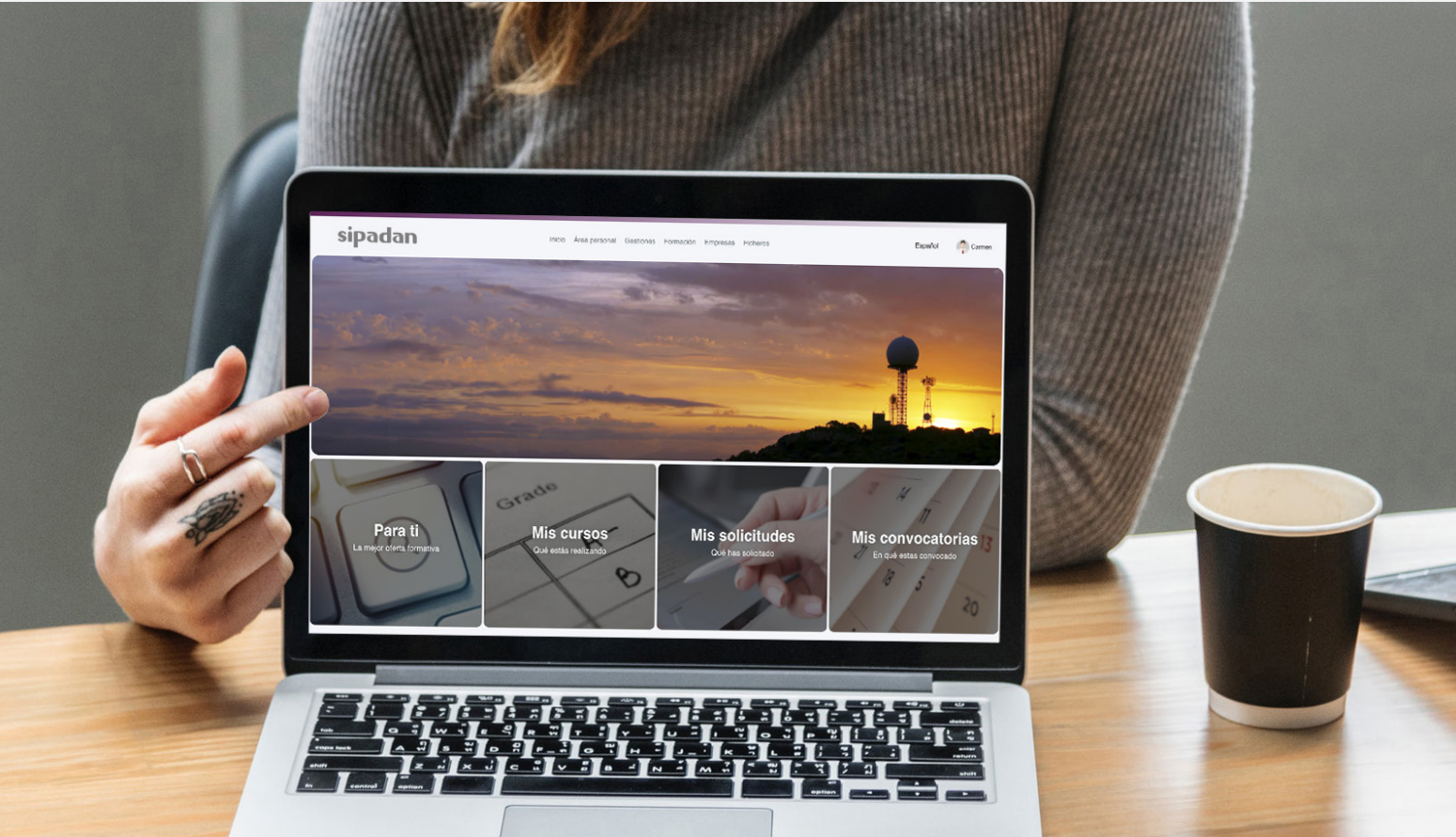
- Acceder a su expediente formativo.
- Solicitar o ser convocado a cursos ofertados según su perfil y puesto de trabajo.
- Visualizar el estado de trámite de sus peticiones de formación.
- Consultar y acceder los cursos que tiene activos.
- Confirmar digitalmente la asistencia en su dispositivo (ordenador o móvil).
- Firmar digitalmente toda la documentación: Recibí de materiales, Declaración Responsable y Diploma.
- Acceder y cumplimentar los diferentes cuestionarios vinculados a sus formaciones: Calidad, Impacto, Conocimientos, Expectativas...
- Acceso directo a sus salas de formación presencial virtual, registrando en el sistema su IP de Acceso, fecha y hora de entrada y salida, tiempos de conexión...
- Acceder directamente a su formación eLearning con la integración con el LMS de la Compañía.

MAYOR CONEXIÓN ENTRE PERSONAS
CON UN ENTORNO ÚNICO PARA
LA GESTIÓN Y EJECUCION DE SU
APRENDIZAJE.

➤ Portales internacionales

- El Portal del Empleado es multi-idioma permitiendo al usuario seleccionar el idioma preferente.
- Las comunicaciones automáticas y la documentación puede generarse en el idioma seleccionado por el empleado/a.
- Idiomas Disponibles:

 AUSTRIACO/ALEMÁN  CHECO  COLOMBIANO  ESLOVACO  ESPAÑOL
 HÚNGARO  INGLÉS  PORTUGUÉS  RUMANO  SERBIO



➤ **Beneficios para los Manager**

Participación Activa de los responsables para el seguimiento de la formación de los trabajadores de su área, pudiendo entre otras:

Realizar un **seguimiento y control** del plan de formación de sus equipos.

Obtener **información en tiempo real** sobre la formación del personal a su cargo.

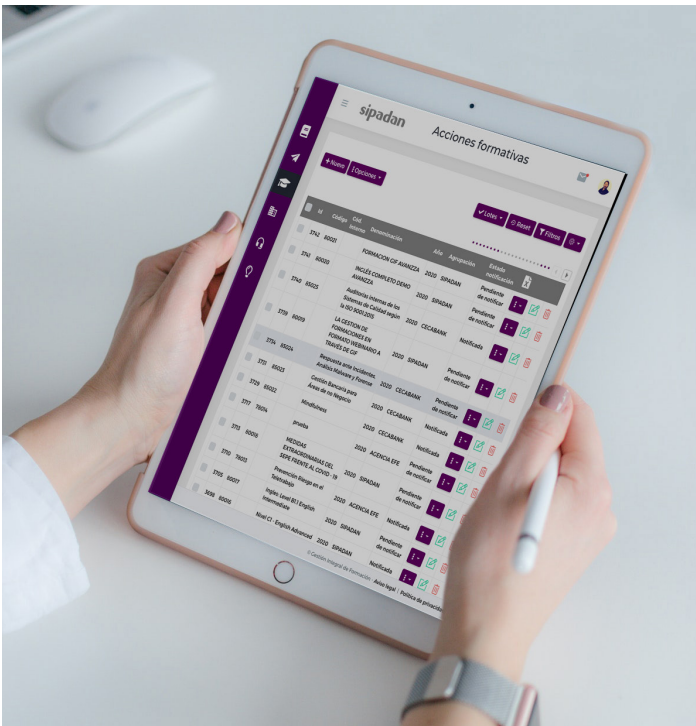
Organizar grupos formativos en base a las necesidades de sus empleados.

Gestionar el **flujo de aprobaciones** y convocatorias.

Solicitar la **gestión de convocatorias** de formaciones por sus equipos.

Realizar valoraciones de la **eficacia de la formación** recibida por sus trabajadores.

Descargar y archivar, de forma controlada la **documentación** de la formación de su área.



➤ **Beneficios para los Formadores o Proveedores**

Implica a tus proveedores y formadores en la gestión de la formación pudiendo:

Controlar los **grupos formativos que imparten**, con la recepción de alertas y avisos automáticos de su programación con integración en su calendario.

Inscribir a los trabajadores no comunicados que asisten a la formación.

Acceder a la documentación del grupo formativo para descargar, imprimir o facilitar la firma digitalizada de los participantes.

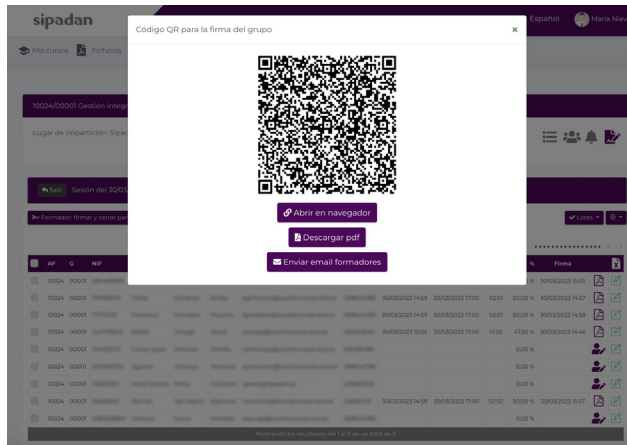
Facilitar desde su dispositivo (Tablet, Ordenador, Móvil)... la **firma digitalizada** a los trabajadores mediante enlace o Código QR y controlar quien ha firmado cada documento.

Incluir su **firma digitalizada** en la documentación.

Certificar la asistencia y el aprovechamiento de los participantes.

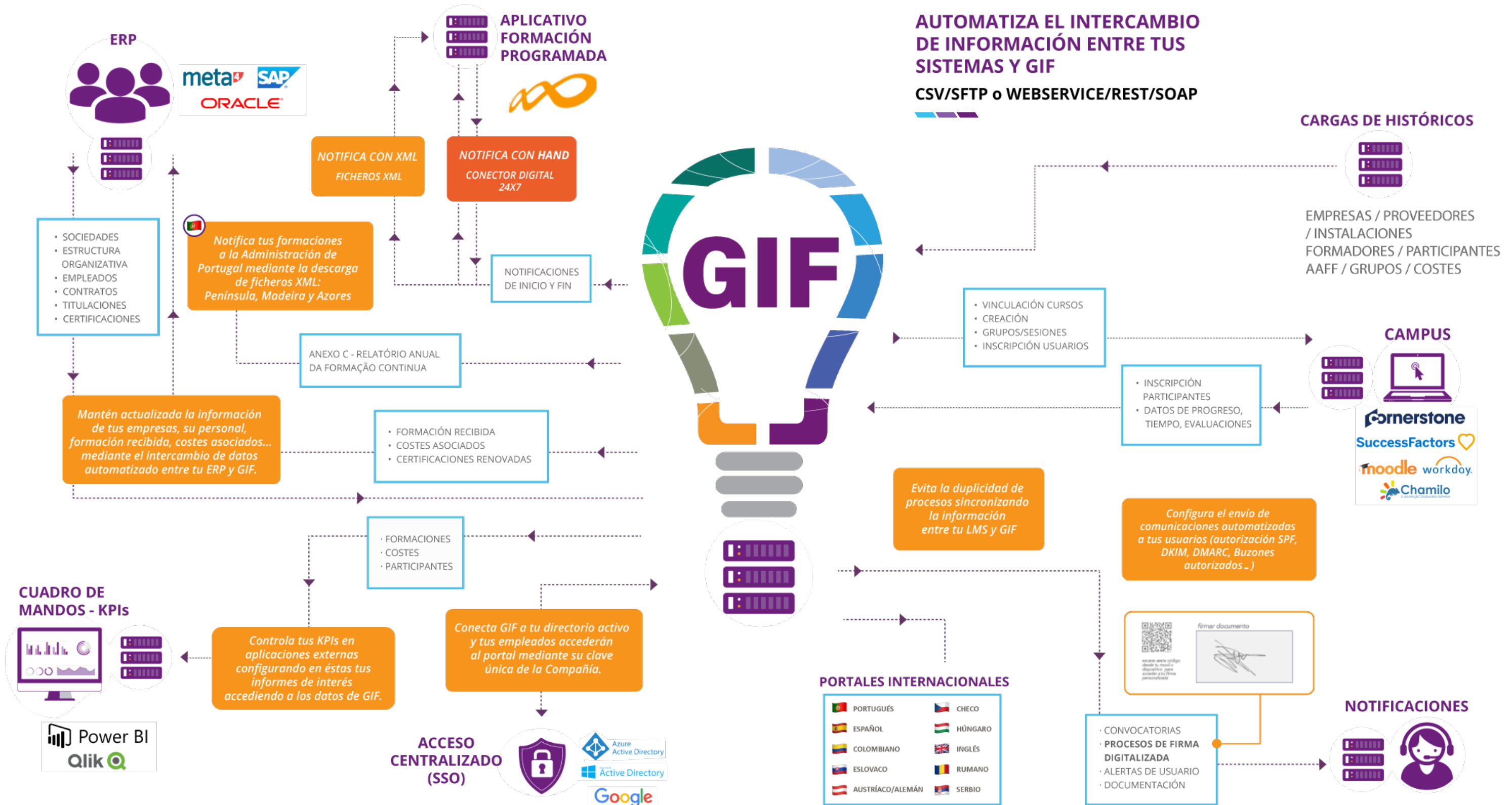
Adjuntar **documentación al grupo** (facturas, curriculum, materiales didácticos...).

Notificar **incidencias** durante la formación.



PERMITE QUE TUS PROVEEDORES Y FORMADORES LO HAGAN POR TI.





Garantías

Realización de **copias de seguridad** diarias para la asegurar la salvaguarda de información.

Disponibilidad de uso **24 x 7**, con una garantía de funcionamiento **superior al 99,9%**.

Soporte Técnico al **usuario 8x5**, con tiempos máximos de retardo de 24 horas.

Sistemas alojados **en CPD propios**, asegurando disponibilidad del servicio al año del 99,9%.

Formación **Onboarding** al equipo.



Galardonados junto con Accenture a la medalla de oro en los Brandon Hall Excellence Awards en la categoría de “Best Advance in Learning Technology Implementation”.



Certificación: Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información basado en la norma ISO/IEC 27001.

Estás en buena compañía

Organizaciones de todos los sectores confían en nosotros.



Descubre más





**ECOSISTEMA
CON ESENCIAS DE
CONOCIMIENTO
EN HABILIDADES**



POTENCIA LAS POWERSKILLS DEL TALENTO DE TU ORGANIZACIÓN

BIBLIOTECA DIGITAL INTELIGENTE AL SERVICIO DEL APRENDIZAJE

Skills DevelHUB es una biblioteca digital inteligente de programas de formación en **microvideo, impartidos por profesionales** de referencia, que potencian las powerskills del talento de tu organización.

Un ecosistema de **acceso ilimitado para los trabajadores**, con esencias de conocimiento en constante crecimiento, basado en Inteligencia Artificial, para una mayor personalización en la experiencia de los empleados.

LA FORMA DE APRENDER HA CAMBIADO

BREVE:

Lo bueno si es breve...
Microlearning enfocado hacia
objetivos precisos.

AUDIOVISUAL:

100% audiovisual a través de
programas en videos y podcast.

FLEXIBLE:

Como si vieran una serie....
formarse dónde y cuándo quieran...
Tan solo dale al play.

AUTODESARROLLO:

El trabajador establece sus propias
metas de aprendizaje.

PERSONALIZADO:

Aprendizaje centrado en las
habilidades e intereses
del usuario.

ILIMITADO:

Acceso sin restricciones a
todos los contenidos.

#LIBERA #EMPODERA #MOTIVA



APRENDER DE LOS MEJORES

Especialistas formados por **profesionales de referencia** en el ámbito empresarial y educativo, basados desde las experiencias y con testimonios reales.



Y MUCHOS MÁS...

Forma a tu equipo en las 12 áreas claves de las empresas cubriendo cualquier necesidad formativa, perfil, puesto o sector empresarial.

Todos los contenidos están relacionados con el entrenamiento de habilidades/aptitudes.

- COMUNICACIÓN
- LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO
- IGUALDAD Y SOSTENIBILIDAD
- EMPRESA SALUDABLE, SALUD Y BIENESTAR
- RECURSOS HUMANOS
- BIENESTAR Y DESARROLLO PERSONAL
- INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL
- PRODUCTIVIDAD
- LEGAL Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO
- MARKETING
- ORIENTACIÓN AL CLIENTE Y VENTAS
- TECHNICAL SKILLS



EMPLOYEE CENTRICITY

Aprende cómo superar los retos actuales de la era digital en la gestión de personas con el desarrollo de una cultura que sitúa al empleado en el centro

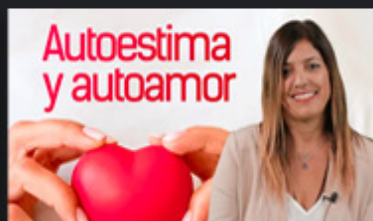
Ver ahora

Añadir a mi lista

Recomendado para mí



Popular ahora



Novedades



Recomendados por mi empresa



EL TRABAJADOR COMO CENTRO DE TODO

TRANSFORMA LA EXPERIENCIA DEL EMPLEADO

Más de **190 programas** con esencias de **habilidades de 60 minutos** impartidos por profesionales de referencia en video y podcast, para trabajadores que quieren generar impacto positivo en su organización.

Suma en tu empresa **formación, desarrollo y tecnología** para impulsar una cultura de aprendizaje desde el **autodesarrollo de los empleados**, que se forman de forma fácil y entretenida, dónde y cuándo quieran, según sus necesidades.

NUEVOS CONTENIDOS CADA SEMANA

CON SUBTÍTULOS DISPONIBLES
EN 6 IDIOMAS

LO QUE LE DAMOS A TU EQUIPO

LO QUE GUSTA, ENGANCHA, Y LO QUE ENGANCHA NO SE OLVIDA

Ofrece a tus empleados experiencias de formación atractivas que a la vez que mejoran sus habilidades, se sentirán **empoderados y mejor preparados** para desempeñar su puesto de trabajo.

No pierdas la ocasión de desarrollar las habilidades de tus trabajadores liderar: de manera efectiva, incrementar la resiliencia, aumentar la productividad, adaptarse a los cambios, tener capacidad de negociación y conseguir un mejor ambiente laboral.

En DevelHub tus trabajadores entrenan **más de 60 habilidades/Skills** más demandadas en las organizaciones para maximizar su potencial de crecimiento.

El autodiagnóstico inicial, **Devel Wish**, ayuda al trabajador a garantizar que la experiencia de aprendizaje encaje perfectamente con sus intereses.

LO QUE TE DAMOS A TI

TENDRÁS EL CONTROL QUE NECESITAS

Como empresa puedes medir en tiempo real el **gap de aprendizaje**, el nivel de participación y las aptitudes que están entrenando tus empleados.

¡SIN SUSTOS, NI LETRA PEQUEÑA!

Sin pagar por cada contenido, o por cada alumno. **Tarifa plana** para acceso a todo el contenido **sin restricciones** para todos tus trabajadores.

COLABORACIÓN SIN EMBROLLOS



SKILLS
DEVELHUB



Descubre más

info@sipadan.es
www.sipadan.es



TRANSFORMACIÓN DIGITAL

TECNOLOGÍA AL SERVICIO
DEL APRENDIZAJE

INNOVACIÓN DIGITAL PARA GENERAR IMPACTO EN EL TALENTO Y EN LA EMPRESA

EL E-LEARNING ESTÁ EN NUESTRO ADN

Hub Digital de Sipadan, el match de tecnología e ingenio humano, para transformar tu “**Know how corporativo**” y construir tu propia biblioteca digital de conocimiento que acelere la transformación digital que buscas en tu empresa.

Somos especialistas en desarrollar experiencias de aprendizaje únicas, adaptadas a necesidades reales, siempre en la vanguardia de la innovación, mediante la implementación de nuevas metodologías formativas y de la mano con las últimas tendencias tecnológicas.

NUESTRA MÁXIMA META: CREAR EXPERIENCIAS QUE CAPTEN LA ATENCIÓN DE TUS TRABAJADORES

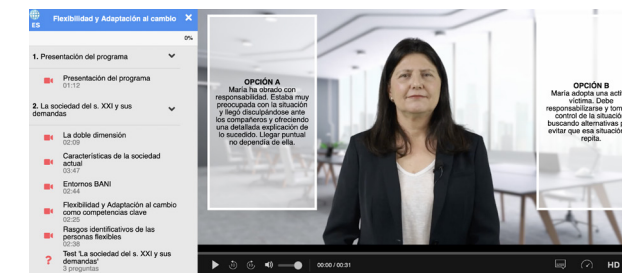
RETOS CONVERTIDOS EN RESULTADOS

El cliente nos pone el reto, nosotros el resultado. Trabajamos con tecnologías de manera nativa, sin herramientas de autor, lo que nos da flexibilidad para crear cualquier contenido en cualquier formato:

Contenidos Interactivos: Solución basada en pantallas multimedia con imágenes dinámicas, locuciones, ilustraciones, animaciones, gráficos, infografías, ejercicios de feedback, actividades con retroalimentación, etc...



Videos Interactivos: Integramos interactividad sobre el recurso audiovisual más completo. Es el video en el que el usuario interactúa y participa con el video.



Entornos reales simulados: Podemos replicar cualquier aplicación para crear un simulador que permita a tus trabajadores interactuar y aprender de forma práctica. El aprendizaje se centra en el proceso.



Producción Audiovisual en Video: Realizamos Video Learning como herramienta para la formación y transmisión de conocimientos. Nuestros servicios audiovisuales nos diferencian enormemente de la competencia.



Gamificación: Usamos mecánicas y metodologías gamificadas como avatares personalizados, trofeos, logros, ranking, retos, recompensas, tableros de juego..



Producto Multidioma / Locuciones: Te ofrecemos una experiencia de uso en cualquier idioma que necesites. Locución profesional para integrar en el contenido, dando voz al texto.



PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL INTEGRAL 'IN HOUSE' PARA CREAR SOLUCIONES DIGITALES QUE CONECTEN CON TU EQUIPO

Contamos con **estudio audiovisual propio** para la grabación de vídeos, vídeos interactivos y locuciones. Realizamos videos que sirven como herramienta para la formación y la transmisión de conocimientos.

El vídeo interactivo tiene un potencial sin límites en proyectos de formación y nos está permitiendo conseguir un tipo de producto realmente increíble.

Ofrecemos una **amplia gama de productos y servicios audiovisuales** enfocados a la formación, gracias a que disponemos de un equipo de especialistas dedicado, utilizando **tecnología punta de última generación**.

**AUMENTA EL ENGAGEMENT
DE LAS PERSONAS.**

**GENERA ATENCIÓN
Y CONEXIÓN CON LA
FORMACIÓN.**

TIPOS DE PRODUCTOS

Los videos de formación, training y los videos de know-how enseñan protocolos y procesos de trabajo:

- **Videolearning.**
- **Videos con especialistas.**
- **Videos con grafismo y animación.**
- **Videos con role play.**
- **Videos animados.**
- **Videos de tus aplicaciones.**
- **Videos Entrevistas.**
- **Videos interactivos.**





SI TIENES CONTENIDO LO
GUIONIZAMOS, PERO SI NO LO TIENES
LO CREAMOS.

¿QUÉ CONTENIDOS VIRTUALIZAMOS?

Virtualizamos el conocimiento de productos, servicios y procesos. No importa cual sea tu necesidad, ya sea técnica, legal, en valores, procesos, productos... Nos ocupamos de todo el proceso para que los responsables de Formación y Talento en las compañías brinden a sus equipos una experiencia muy positiva.

- Difusión de la cultura corporativa.
- Difusión del compromiso social.
- Programas de Onboarding y Bienvenida.
- Contenidos de Compliance de la Organización.
- Simulación de aplicaciones y procesos corporativos.
- Conocimiento de productos y servicios nuevos.
- Uso y Manejo de Aplicaciones, Software y Herramienta Tecnológica (CRM, ERP).
- Formación de Habilidades.
- Competencias Digitales.
- Programas sobre cambios legislativos.

PRIORIZAMOS LA RAPIDEZ Y EFICIENCIA DE LOS PROCESOS

Entendemos que el tiempo es valioso, por eso, ofrecemos una **transformación digital ad hoc en tiempo récord**, reduciendo los tiempos y costes de producción de tus cursos e-learning.

Gracias a soluciones de innovación y la aplicación de inteligencia artificial, se acortan todos los plazos de definición del desarrollo de proyectos, reduciendo el time-to-market.

Equipo Multidisciplinar

Equipo muy potente en Factoría eLearning compuesto por: pedagogos, diseñadores instruccionales, diseñadores gráficos, programadores, consultores tecnológicos, técnicos audiovisuales, técnicos multimedia...

Destacamos por nuestra **gran solvencia técnica a nivel de recursos humanos** y nos diferencia de la competencia.

A LA VANGUARDIA DE LAS ÚLTIMAS
TECNOLOGÍAS EN
INTELIGENCIA ARTIFICIAL.



CONFÍAN EN SIPADAN

Desde el 2001 en el Sector eLearning como partners al sector de la formación e implantando **soluciones a grandes empresas.**



Descubre más

solvencia técnica, implicación
y capital humano

info@sipadan.es
www.sipadan.es



**FORMACIÓN A
MEDIDA PARA TUS
EMPLEADOS**

IMPARTICIÓN Y EJECUCIÓN DE FORMACIÓN:

PRESENCIAL, AULA VIRTUAL, TELEFORMACIÓN, BLENDED, BIMODAL

Impartición de Proyectos de Formación a medida para las empresas en diferentes tipos de actividad y conocimientos, así como en cualquier modalidad.

+ de 45
personas

en el equipo
de trabajo

620
proveedores

contratados
para la impartición

3.072
formadores

contratados para
impartir y tutorizar

11.200

grupos formativos
gestionados

140.000

participantes
trabajadores
formados

1,12 Millones H

horas formación
presencial, aula virtual
teleformación



PRESENCIAL Y AULA VIRTUAL:

La experiencia en el desarrollo de planes integrales de formación, nos ha permitido disponer de un **equipo técnico y formadores especializados** para cubrir cualquier temática intersectorial.

TELEFORMACIÓN:

Especialistas en proyectos de **impartición online diseñados ad hoc** para la empresa. La plataforma, herramientas de comunicación, contenidos eLearning, informes, equipo docente, procesos de gestión y control cumplen los requisitos de la Ley 30/2015 y con la normativa vigente en Formación Programada (bonificada).

DISTRIBUIDORES DE CONTENIDO:

Ponemos a disposición de las empresas nuestro **catálogo de contenidos eLearning** a través del **suministro de licencias** para ejecutarse en nuestras plataformas de teleformación o suministrarse en paquetes Scorm para implementarse en plataformas propias, o bien del cliente.

PRODUCTOS DESTACADOS

HABILIDADES:

Contenidos en formato **micropíldoras en video**, de áreas relacionadas con las powerSkills:

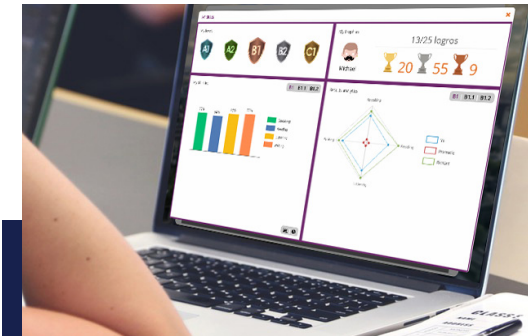
Comunicación, Gestión de Equipos, Liderazgo, Igualdad, Igualdad, Productividad, Innovación, RRHH...



INGLÉS:

Micro eLearning en formato Video Interactivo con el **potencial de la gamificación**.

Alineado con el estándar del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas – MCER. (Desde el nivel A1 al C2).



MICROSOFT OFFICE y 365:

Videotutoriales sobre la interface de la herramienta para explicar una determinada acción, con ejercicios prácticos sobre un **emulador real de la aplicación**.

- Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Access
- Teams, Sharepoint, OneDrive, Forms, Onenote, Planner.
- PowerBI.



Descubre más

sipadan

Bulevar Louis Pasteur 21
Edificio Urban Local 1 y 2.
29010 – Málaga

Tel. (+34) 952 397878
sipadan.es



CREDIBILIDAD,
CONFIANZA
Y CONOCIMIENTO

sipadan
RRHH · Formación · Digitalización

info@sipadan.es
www.sipadan.es

